|  |
| --- |
| **Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск** |
| Наименование вакансии | Средняя заработная плата | Меры социальной поддержки  |
| Врач – оториноларинголог(стационар) | 80 000 | - Единовременные компенсационные выплаты до 560 000 рублей в течение первого года работы для медицинских работников, принимаемых на квотированные рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования, заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов;- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;- ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада; - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада, участковым врачам -1,6 должностного оклада;- При заключении трудового договора: производятся выплаты компенсационного характера: районный коэффициент, повышающий коэффициент в связи тяжелыми и вредными условиями труда, персональный повышающий коэффициент индивидуально, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней.- Предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации:- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси); - предоставляется служебное жилье на период трудовых отношений, предоставляется место в детском саду на период трудовых отношений.- предоставляется компенсация расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера к новому месту жительства. |
| Врач - рентгенолог (стационар) | 80 000 |
| Врач - офтальмолог (поликлиника) | 80 000 |
| Врач-невролог (поликлиника) | 60 000 |
| Врач - оториноларинголог (поликлиника) | 60 000 |
| Врач-хирург (стационар) | 80 000 |
| Врач акушер-гинеколог (стационар) | 80 000 |
| Врач клинико-диагностической лаборатории (стационар) | 70 000 |

Информация об учреждении:

ГОБУЗ «ЦРБ ЗАТО г. Североморск»

Мурманская область, 184606 г. Североморск,

ул. Комсомольская, 27

Главный врач: Сердюк Валентин Иванович

Заместитель главного врача по медицинской части Шалабодов Сергей Александрович

Контактное лицо: Начальник отдела кадров Ниденс Наталья Валентиновна

8-900-940-32-35 chf-stf@scrh.ru

|  |
| --- |
| **Государственное Областное Бюджетное Учреждение Здравоохранения «Мурманская Городская Поликлиника № 2»** |
| Наименование учреждения,адрес, ФИО главного врача, ФИО контактного лица | Наименование вакансии | Средняя заработная плата  | Меры социальной поддержки молодых специалистов | Материалы, представленные медицинским учреждением в ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач-терапевт участковый | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 10 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 календарных дня. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску.  | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
|  | Врач-терапевт | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 10 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 календарных дня. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач общей практики (семейный врач) | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 10 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 календарных дня. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.,email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач-уролог | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 7 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 кал. дня + доп. оплачив. отпуск за вредные условия труда. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач-оториноларинголог | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 7 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 кал. дня + доп. оплачив. отпуск за вредные условия труда. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач-офтальмолог | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 7 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 кал. дня + доп. оплачив. отпуск за вредные условия труда. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |
| Наименование учреждения: ГОБУЗ «МГП № 2»,Адрес: г. Мурманск, пр. Кольский, д. 149а, ФИО главного врача:Биджоев Константин Матвеевич,ФИО контактного лица (тел.email): Вышеславцева Марина Владимировна, 8-964-689-51-20, ok@mgpol2.ru | Врач-травматолог-ортопед | 75 000 руб. (оклад, персональный коэффициент 20 %, компенсирование за отсутствие полярной надбавки, квартальная премия, стимулирующая надбавка за качество и доступность с учетом выполнения показателей 7 000,00 руб.); возможно внутреннее совместительство 0,5 ставки, что приведет к увеличению зарплаты | Компенсационная выплата 500 000 руб. приглашенным специалистам, ежеквартальная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 15 000 руб., возможно предоставление комнаты в общежитии, возможна компенсация аренды жилья, выплата молодому специалисту 55000 руб. При трудоустройстве единовременное пособие в размере двух должностных окладов (18200 руб.).Возможность получить единовременные выплаты на приобретение или строительство жилья на территории Мурманской области. Оплата проезда до места работу сотруднику и членам семей любым транспортом. Оплата провоза багажа.Отпуск - 52 кал. дня + доп. оплачив. отпуск за вредные условия труда. Один раз в два года оплата проездных документов к месту использования отпуска и обратно (самолетом или поездом), в т. ч. несовершеннолетним детям. Материальная помощь в размере 0,4 /0,6 должностного оклада к ежегодному отпуску. | Презентация о медицинском учреждении, в котором отражена информация об учреждении и мерах социальной поддержке специалистам, впервые трудоустраивающимся в учреждение, а также обо всех выплатах и льготах при трудоустройстве в ГОБУЗ «МГП № 2»  |

|  |
| --- |
| **Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница»** |
| Наименование учреждения, адрес, Ф.И.О. главного врача, Ф.И.О. контактного лица | Наименование вакансии | Количество вакансий | Средняя заработная плата | Меры социальной поддержки молодых специалистов |
| Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница»Мурманская область,г. Мончегорск, пр. Кирова,6Главный врач: Лялюшкин Сергей ЛеонидовичКонтактное лицо: Попова Наталья Викторовна (+79113041409, popovanv@monhospital.ru) | Врач-терапевт участковый | 3 | 50 000 рублей | - Устанавливаются дополнительные выплаты в соответствии с Законом Мурманской области «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области» от 06.06.2003г. №400-01-ЗМО- Законом Мурманской области от 25.12.2012 №1572-01-ЗМО устанавливаются меры социальной поддержки медицинским работникам до 55 лет, впервые после получения высшего медицинского образования заключившим трудовой договор: - единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей;- ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора.При условии трудоустройства на квотированное рабочее место.- Единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. руб. (программа «Земский доктор») (при условии приема в амбулаторно-поликлиническую службу на должность внесенную в программный реестр);- Предоставляется служебное жилье (с правом приватизации данного жилого помещения через пять лет) – г. Мончегорск- Предоставляется жилое помещение на условиях коммерческого найма – г. Ковдор |
| Врач-педиатр участковый | 4 | 50 000 рублей |
| Врач общей практики (семейный врач) | 4 | 60 000 рублей |
| Врач-травматолог-ортопед | 1 | 40 000 рублей |
| Врач - детский хирург | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-педиатр (стационар) | 2 | 45 000 рублей |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог  | 1 | 45 000 рублей |
| Врач-офтальмолог | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-психиатр-нарколог | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-онколог | 2 | 40 000 рублей |
| Врач-патологоанатом | 1 | 45 000 рублей |
| Врач-неонатолог | 1 | 45 000 рублей |
| Врач-оториноларинголог | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-кардиолог | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-инфекционист | 1 | 40 000 рублей |
| Филиал ГОАУЗ МЦРБ – Ковдорская больницаМурманская область,г. Ковдор, ул. Кошица,11Главный врач: Лялюшкин Сергей ЛеонидовичКонтактное лицо: Попова Наталья Викторовна (+79113041409, popovanv@monhospital.ru) | Врач общей практики (семейный врач) | 2 | 60 000 рублей |
| Врач-травматолог-ортопед | 2 | 40 000 рублей |
| Врач-терапевт участковый | 3 | 50 000 рублей |
| Врач-невролог | 1 | 40 000 рублей |
| Врач-хирург (стационар) | 2 | 45 000 рублей |
| Врач-терапевт (стационар) | 1 | 45 000 рублей |

Администрация государственного областного автономного учреждения здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница» информирует, что работникам, заключившим трудовые договоры и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, предоставляются:

1. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом:

1.1. выплата единовременного пособия в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада работника;

1.2. оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ, а также стоимости провоза багажа;

1.3 оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2. Служебное жилье, с правом приватизации данного жилого помещения через пять лет (г. Мончегорск); жилое помещение на условиях коммерческого найма (г. Ковдор)

3. Единовременная компенсационная выплата в размере 500 тыс. рублей и ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15000 рублей в течение 1 года (при условии приема на квотированное рабочее место);

4. Единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. руб. (программа «Земский доктор») (при условии приема в амбулаторно-поликлиническую службу на должность, внесенную в программный реестр);

5. Возможность работать более чем на 1 ставку (в том числе и после приобретения смежной специальности);

6. Оплата проезда к месту отдыха и обратно раз в два года к ежегодному оплачиваемому отпуску;

7. Выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации высшего образования;

8. Выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы)

9. Ежегодная разовая материальная помощь в размере 0,4 должностного оклада;

10. Разовая материальная помощь в размере 0,6 (1,6 для участковых врачей) к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Лица, обучающиеся в платной ординатуре и студенты планирующие обучаться по программе ординатуры платно, заключившие договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, в соответствии с Постановлением Правительства Мурманской области от 01.06.2020 №369-ПП имеют право на предоставление мер социальной поддержки в виде компенсационных выплат в размере стоимости платных образовательных услуг по программе ординатуры и ежемесячной стипендии в размере 5000 рублей,

  **По всем интересующим вопросам звонить по телефонам:**

8 911 303 20 18 – главный врач Лялюшкин Сергей Леонидович;

8 911 304 14 09 – заместитель главного врача по управлению персоналом Попова Наталья Викторовна.